

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2026 au titre des données 2025

Informations déclarant

Nom Prénom	GRAVIER CHARLOTTE
Adresse email	charlotte.gravier@pkf-arsilon.com

Informations entreprise/UES

Structure	Unité Economique et Sociale (UES)
Tranche effectifs	De 251 à 999 inclus
Raison sociale	PKF ARSILON HOLDING
Siren	895287860
Code NAF	69.20Z - Activités comptables
Adresse	3 RUE D'HELIOPOLIS 75017 PARIS
Nom UES	PKF ARSILON
Nombre d'entreprises composant l'UES	4

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés	2025
Date de fin de la période de référence	30/06/2025
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs	655

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul	Par catégorie socio-professionnelle
Résultat final en %	4.8
Population envers laquelle l'écart est favorable	Hommes
Nombre de points obtenus	35

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

Résultat final en %	10.4
Population envers laquelle l'écart est favorable	Femmes
Nombre de points obtenus	20

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2026 au titre des données 2025

Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions

Résultat final en %	5.5
Population envers laquelle l'écart est favorable	Hommes
Nombre de points obtenus	5

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	3
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	5

Index égalité professionnelle

Total de points obtenus	80
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	80

Publication des résultats obtenus

Date de publication	23/02/2026
Site Internet de publication	https://www.pkf-arsilon.com/

Objectifs de progression

Objectif Indicateur écart de rémunération

- de 4% d'écart entre les hommes et les femmes

Objectif Indicateur écart de taux de promotions

+ 5 points

Objectif Indicateur dix plus hautes rémunérations

+ 2 points

Date de publication des objectifs	23/02/2026
-----------------------------------	------------

